

INCITATIFS À LA CONVERSATION ET À LA RÉFLEXION POUR LIBÉRER TOUT LE POTENTIEL DE VOTRE RELATION DE MENTORAT

Amorce de la relation

DÉVELOPPEMENT PERSONNEL ET PROFESSIONNEL	DÉVELOPPEMENT DE L'ENTREPRISE	RELATION DE MENTORAT
• Quelle est votre définition du succès? • À quoi attachez-vous de la valeur? • De quelle manière apprenez-vous le mieux? • Quel est votre style de communication? • Comment faites-vous face aux revers? • Pourquoi mettez-vous cette entreprise sur pied? • Que pouvez-vous en retirer?	• Quelle vision avez-vous, à l'égard de l'entreprise? • Quel est le principal avantage que comporte votre offre de produit ou de service? • Quelle est la structure juridique de votre entreprise? • Quelles attentes entretenez-vous, à l'égard de votre entreprise? • Quelles étapes importantes prévoyez-vous? • En quoi consiste votre	• Quelles attentes entretenez-vous à l'égard de la relation de mentorat? • Pensez à quelqu'un avec qui vous avez déjà extrêmement bien travaillé. Quels sont les facteurs qui avaient favorisé le succès de cette collaboration? • Dans quel domaine (par ex., les ventes et le marketing, la comptabilité, le réseautage, l'examen fonctionnel des

• Comment espérez-vous grandir, en lançant une entreprise? • Comment l'avenir de l'entreprise s'aligne-t-il avec vos objectifs personnels et professionnels? • Qu'est-ce qui vous empêche de dormir, la nuit? • Quels sont les mécanismes qui vous permettent faire face au stress?	présentation éclair de 30 secondes? • À quel moment prévoyez-vous que l'entreprise sera autosuffisante? • Quels sont vos flux de trésorerie actuels? • Avez-vous des partenaires stratégiques ou des collaborateurs? • Quels sont vos plans de secours?	activités actuelles de l'entreprise) mon appui pourrait vous être le plus précieux au cours des trois prochains mois? Dans six mois? Au cours de la prochaine année?
--	---	---

Début de la relation

DÉVELOPPEMENT PERSONNEL ET PROFESSIONNEL	DÉVELOPPEMENT DE L'ENTREPRISE	RELATION DE MENTORAT
- Maintenez-vous de saines habitudes en ce qui a trait à votre sommeil, votre alimentation et l'activité physique? - Veuillez décrire votre système d'appui actuel. - À quelle fréquence prenez-vous un peu de temps à l'extérieur de votre entreprise? - Quelles occasions de développement personnel avez-vous saisies, dernièrement? - Sur une échelle de 1 à 10, veuillez indiquer votre niveau de stress actuel.	- Récemment, quels succès avez-vous remportés? - À quels défis êtes-vous confronté? - Est-ce qu'une recommandation au sein de mon réseau pourrait vous être profitable? - Quels sont vos flux de trésorerie actuels? - Quels progrès avez-vous accomplis, relativement aux mesures prévues, lors de notre dernière rencontre?	- De 1 à 10, 1 correspondant à très peu de valeur et 10, énormément de valeur, veuillez évaluer la valeur de cette rencontre de mentorat. - Que puis-je faire d'autre pour vous soutenir, comme mentor? - Si vous réévaluez vos objectifs, est-ce que certains d'entre eux ne vous semblent plus pertinents? De nouveaux objectifs sont-ils apparus?

Milieu de la relation

DÉVELOPPEMENT PERSONNEL ET PROFESSIONNEL	DÉVELOPPEMENT DE L'ENTREPRISE	RELATION DE MENTORAT
• Quels défis avez-vous rencontrés? • Combien de temps consacrez-vous à vos tâches quotidiennes par rapport aux activités proactives? • Comment pourriez-vous effectuer plus efficacement vos tâches quotidiennes?? • Dans quelle mesure votre entreprise a-t-elle eu une incidence sur vos relations familiales? • Dressez une liste des succès personnels et professionnels que vous avez connus depuis le début de votre relation de mentorat.	• Que vous révèle votre examen financier après 12 mois? • Quels sont les défis auxquels vous êtes confronté, en matière de ressources humaines? • Quelles tendances observez-vous, au sein de votre industrie? • Comment pouvez-vous transformer les barrières actuelles en possibilités? • Quel est votre plan de sortie?	• Que puis-je faire d'autre pour vous soutenir? • Parmi les contacts et les ressources que je vous ai présentés, quels sont ceux qui se sont avérés les plus précieux? • Qu'est-ce qui a bien fonctionné dans notre relation de mentorat? • Quelles sont les améliorations possibles?

Fin de la relation

DÉVELOPPEMENT PERSONNEL ET PROFESSIONNEL	DÉVELOPPEMENT DE L'ENTREPRISE	RELATION DE MENTORAT
• Qu'est-ce que le lancement de votre entreprise vous a-t-il permis d'apprendre, sur vous même? • Dans quels domaines avez vous acquis une plus grande confiance et des compétences accrues? • Quels domaines aimeriez-vous approfondir? • Quel soutien prévoyez-vous, dans l'avenir?	• Comment votre offre de produits ou de services a-t-elle évolué avec le temps? • Après avoir vécu cette expérience, comment approcherez-vous les choses, par la suite? • Où voyez-vous votre entreprise, dans les deux prochaines années? Dans les cinq prochaines? • Quels sont vos plans de relève?	• Sur une échelle de 1 à 10 (1 étant lamentable et 10, extraordinaire), comment évaluez-vous votre expérience de mentorat? • Le cas échéant, comment aurais-je pu ajouter de la valeur à cette relation de mentorat? • Est-ce que votre réalité correspond aux attentes que vous aviez, au début de la relation de mentorat? • La relation de mentorat que nous avons entretenue dans le cadre du programme de Futurpreneur Canada se terminera bientôt. Aimeriez-vous que nous restions en contact? Dans l'affirmative, comment voulez-vous procéder, par la suite?